

# 부산광역시검도회 스포츠공정위원회 규정

부산광역시검도회

# 부산광역시검도회 스포츠공정위원회 규정

제정	2020.01.15.
개정	2021.09.01.
전부개정	2022.05.03.

## 제 1 장 총 칙

**제1조(근거)** 부산광역시검도회(이하 “본 회”라 한다)는 부산광역시검도회 규정 제38조에 따라 스포츠공정위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치한다.

**제2조(적용)** 이 규정은 다음 각 호에 적용한다.

1. 본 회
2. 회원종목단체 및 구·군검도회(이하 “본 회 관계단체”라 한다)
3. 본 회의 임원 및 본 회 관계단체의 임원
4. 대회 주최 및 참가 임원
5. 본 회 및 본 회 관계단체에 등록된 지도자·선수·체육동호인·심판 등 회원과 운동부 등 단체

**제3조(기능)** 위원회는 규정 제38조제1항의 목적 달성을 위하여 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 본 회의 제규정의 제정 및 개정에 관한 사항
2. 본 회의 제규정의 관리 및 유권해석에 관한 사항
3. 본 회 표창에 관한 사항
4. 체육상 대상자 추천에 관한 사항
5. 정부 및 기타 유관기관에 포상대상자 추천에 관한 사항
6. 본 회와 본 회 관계단체의 임원 및 그 단체에 등록된 지도자·선수·체육동호인·심판·운동부의 조사 및 징계에 관한 사항
7. 검도 분야 외국 우수인재 국적취득 추천에 관한 사항

8. 본 회와 본 회 관계단체(그 구성원을 포함한다) 사이에서 발생하는 분쟁(경기, 제도, 단체운영 등)의 조정·중재
9. 기타 위원장이 필요하다고 인정하여 위원회에 부의하는 사항

## 제 2 장 위원회의 구성 및 회의

**제4조(구성)** ① 위원회는 다음의 위원으로 구성한다.

1. 위원장 1명
  2. 부위원장 3명 이하
  3. 위원 9명 이상 15명 이하(위원장, 부위원장 포함)
- ② 위원회에 간사 1명을 두며, 회장이 본 회 직원 중에서 지명한다.
- ③ 위원회의 위원은 다음 각 호의 요건을 고려하여 총회에서 선임한다. 다만, 총회의 의결로 선임권한을 회장에게 위임할 수 있으며, 이 경우 회장은 외부 인사가 과반수 포함된 추천위원회를 구성하여 그 의견을 들어 선임하고 그 결과를 차기 총회에 보고하여야 한다.
1. 법학자, 법조인 등 법률 업무 종사자
  2. 스포츠, 경영(회계) 관련 분야 학문을 전공하고 대학이나 공인된 연구기관에서 근무한 경력이 있는 사람
  3. 스포츠 분야를 비롯한 공익법인에서 10년 이상 종사한 경력이 있는 사람
  4. 인권 분야에서 활동한 경력이 있는 사람
- ④ 규약 제26조제1항에서 제3항 및 제38조제3항에 해당하는 사람과 감독기관의 임·직원은 위원회의 위원이 될 수 없다.
- ⑤ 위원회의 위원으로 특정성별의 비율이 재적 위원수의 70%를 초과하지 않도록 노력하여야 한다.
- ⑥ 위원 위촉 후보자는 별지 제4호 서식의 직무윤리 사전진단서를 본 회에 제출하여야 한다.

**제5조(위원의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하고 그 업무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 부위원장 중 연장자 순으로 그 직무를 대행한다.

③ 위원은 위원회를 구성하고 위원회에 출석하여 그 직무에 관한 사항을 심의·의결한다.

**제6조(임기)** ① 위원회 위원의 임기는 2년으로 하되, 일수를 기준으로 하지 않고 본 회 정기총회를 기준으로 하며, 이 경우 임기만료일은 정기총회일 전날이다.

② 보선된 위원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

**제7조(위원의 해촉)** 회장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 해촉할 수 있다. 다만, 제4호 및 제6호에 해당하는 경우에는 해촉하여야 한다.

1. 위원 스스로 직무를 수행하는 것이 곤란하다고 의사를 밝히는 경우
2. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우
3. 직무태만, 품위손상이나 질병 등 그 밖의 사유로 인하여 위원으로 적합하지 아니하다고 인정되는 경우
4. 제11조의2에 따른 의무사항을 준수하지 않은 경우
5. 제11조제1항에 해당하는 데에도 불구하고 회피하지 아니한 경우
6. 위원이 희망하여 사임서를 제출한 경우

**제8조(회의소집)** ① 회장 또는 위원장의 필요에 따라 위원회를 소집한다.

② 회의소집은 개최 7일 전까지 안전·일시 및 장소를 기재하여 서면(전자문서를 포함한다)으로 위원에게 통지하여야 한다. 다만, 긴급한 사유가 있을 때에는 그 기간을 단축할 수 있다.

**제8조의2(경비의 지급)** 체육회는 위원회 및 소위원회에 출석한 위원에게 예산 범위 내에서 수당, 기타 필요한 경비 등을 지급할 수 있다.

**제9조(의사 및 의결정족수)** ① 위원회는 재적위원 과반수 출석으로 개최하며 정계에 대한 사항은 출석위원 3분의 2이상의 찬성으로, 그 외의 사항은 출석위원 과반수 찬성으로 의결한다.

② 회의의 일시·장소·참석자·안전·토의내용·의결 결과가 기록된 회의록을 작성하

여야 하며, 그 회의를 진행한 위원장과 출석위원 중에 위원회에서 추천한 위원 1명이 기명날인 한다.

**제10조(긴급한 업무처리)** 위원장은 위원회가 심의할 사안 중 그 내용이 경미하거나 긴급하다고 인정할 때에는 이를 서면결의로 위원회의 의결을 대신할 수 있다. 다만, 위원 과반수가 정식으로 위원회에 회부할 것을 요구할 때에는 이에 따라야 한다.

**제11조(제척·기피·회피)** ① 위원장, 부위원장 및 위원은 다음 각 호의 경우에는 위원회의 심의·의결에 관여하지 못한다.

1. 심의 대상자가 친족(「민법」 제777조에 의한 친족을 말한다)인 경우
2. 해당 심의 건과 관계가 있는 경우
3. 위원 본인과 직접적인 이해관계가 있는 경우
4. 그 밖에 공정을 기할 수 없는 타당한 사유가 있는 경우

② 심의 대상자는 위원장, 부위원장 및 위원 중에서 불공정한 의결을 할 우려가 있다고 인정할 만한 타당한 사유가 있을 때에는 그 사실을 서면으로 밝히고 기피를 신청할 수 있다.

③ 위원장, 부위원장 또는 위원은 제1항에 해당하면 스스로 심의 건의 심의·의결을 회피하여야 하며, 제2항에 해당하면 회피할 수 있다.

④ 제2항에 따른 기피신청이 있을 때에는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 의결로 기피 여부를 결정한다. 이 경우 기피 신청을 받은 위원은 그 의결에 참여하지 못한다.

**제11조의2(의무사항)** 위원회의 위원, 간사 또는 그 직에 있었던 사람은 다음 각 호의 의무사항을 준수하여야 하며, 별지 제5호 서식의 ‘서약서’를 제출하여야 한다.

1. 위원회 활동과정에서 취득한 정보나 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포할 수 없다.
2. 위원회 업무수행 중 알게된 비밀을 누설하거나 도용해서는 아니된다.

## 제 3 장 법제 및 포상

**제12조(심의대상)** ① 위원회는 법제에 관한 사항에 대하여 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 본 회의 제규정의 제정 및 개정
2. 본 회의 제규정에 관한 의견 제시 및 유권해석
3. 기타 법제에 관하여 필요한 사항

② 제1항제1호의 의결은 규정 제14조제2항제2호에 따라 이사회 의결 등을 거쳐 제·개정한다.

**제13조(포상대상)** 포상은 국내외 대회 우수성적 달성, 검도 보급·육성 등 검도 발전에 공헌한 단체(기관) 및 사람에게 수여한다.

**제14조(포상종류)** ① 포상의 종류는 부산광역시장 포상, 부산광역시체육회 표창과 대한검도회 표창 및 본 회 자체표창으로 구분한다.

② 부산광역시장 포상, 부산광역시체육회 표창, 대한검도회 표창은 관계단체(기관)의 관련 규정에 따라 추천한다.

**제15조(자체표창의 구분)** ① 본 회 자체 표창은 정기표창과 수시표창으로 나누며, 표창권자는 본 회 회장으로 한다.

② 정기표창은 다음 각 호와 같다.

1. 경기부문(최우수선수)
2. 지도부문(최우수지도자, 최우수도장)
3. 공로부문
4. 특별상

③ 수시표창은 부산 검도발전에 기여한 사람 또는 국내외 각종 대회 등에서 국위를 선양한 사람에게 수여할 수 있다.

④ 자체 표창 수여 세부기준 및 수여계획 등은 사무처에서 별도로 정한다.

- 제16조(포상절차)** ① 부산광역시장 포상과 시체육회 표창 및 대한검도회 표창은 본 회 회장 및 구·군검도회의 장이 추천한 단체 및 사람에 대하여 위원회가 심의하여 추천한다. 단, 시체육회 및 대한검도회의 요청으로 긴급한 경우 본 회 회장이 위원회의 심의를 거치지 않고 직접 추천할 수 있다.
- ② 본 회 표창은 본 회 회장 및 구·군검도회의 장이 추천한 단체 및 사람에 대하여 본회 이사회의 심의·의결로 확정한다.
- ③ 제1항부터 제2항에도 불구하고 특별한 경우에는 위원회가 정하는 절차에 따라 심의·의결할 수 있다.
- ④ 제2항 및 제3항에 따라 대한체육회 체육상 및 체육유공자 표창 수상 대상을 추천하려면 별지 제1호 서식의 공적조서(전자문서로 된 공적조서를 포함한다)를 본 회에 제출하여야 한다.

## 제 4 장 조사 및 징계

**제17조(증거우선의 원칙)** 위원회는 증거를 우선적으로 고려하여 징계하여야 한다.

**제18조(우선 징계처분)** 위원회는 징계혐의자에게 징계사유가 충분히 인정되는 경우에 한하여 관계된 형사사건이 유죄로 인정되지 않았거나, 수사기관이 이를 수사 중에 있다하여도 제24조제2항에 따라 징계할 수 있다.

**제19조(조사 및 징계대상)** ① 위원회는 다음 각 호의 경우에 대하여 조사하여 징계 심사 할 수 있다.

1. 단체 및 대회운영과 관련한 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직권 남용, 직무태만 등 비위의 사건
2. 체육 관련 입학비리
3. 폭력·성폭력
4. 승부조작, 편파판정
5. 음주운전, 음주소란 행위(강화 훈련 기간 중), 불법도박

6. 점도인으로서의 품위를 심히 훼손하는 경우
  7. 유사단체 참여 등 본 회 정체성을 부정하거나 훼손하는 행위
  8. 부정 참가, 대회진행 방해 등 각종 대회 중 발생한 대회 질서 문란 행위
  9. 기타 제1호부터 제8호까지의 규정에 준하는 사건
- ② 위원회는 제1항 각 호와 관련하여 위법 또는 부당한 사실이 있다는 혐의가 있을 때에는 직접 조사하거나 위원회 권한을 위임받은 별도의 조사위원 또는 감사에게 조사를 의뢰할 수 있다.
- ③ 위원회는 제1항에 따른 신고가 관련 법령 및 제규정 또는 객관적인 증빙 등으로 비추어 볼 때 조사를 진행할 실익이 없다고 인정할 때에는 조사를 하지 아니할 수 있으며, 신고사항 또한 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 접수하지 아니하거나 처리하지 아니할 수 있다.
1. 다른 사람의 성명을 도용하여 신고한 경우
  2. 신고자의 성명, 연락처 등이 없어 신고내용에 대한 추가 확인이 불가능한 경우
  3. 신고내용이 구체적이지 않고, 불분명하거나 허위사실인 경우
  4. 법원의 판결에 의하여 확정되었거나 재판에 계류 중인 경우
  5. 이미 수사나 감사 중에 있는 경우
  6. 관련 행정기관에 의한 이의신청·심사·심판결과 등에 불복하여 신청한 동일내용의 신고인 경우
  7. 신고자 스스로 신고의 철회를 요청하는 경우
- ④ 본 회 정관 제20조제4항에 따른 임원에 대한 징계요구가 있을 경우에는 부산광역시체육회 위원회가 징계하며, 본 회 및 본 회 관계단체의 직원이 징계혐의가 있을 때에는 해당 단체의 인사위원회 등에서 자체적으로 조치한다.
- ⑤ 제24조제2항에 따른 징계혐의자에 대해 위원회가 직접 징계할 수 있다.
- ⑥ 징계혐의자가 사임(사직), 임기만료, 미등록, 명예퇴직 등의 사유로 본 회, 본 회 단체에 소속되어 있지 않더라도 소속 당시 행한 비위행위에 관하여 징계하여야 한다.



**제20조(징계시효)** ① 위원회는 징계할 사유가 발생한 날로부터 3년(제27조제5항 각 호의 경우에는 5년)이 지나면 심의·의결하지 못한다. 단, 해당 신고·접수일로부터 심의·의결 전일까지 기간은 제외한다.

② 제1항의 징계시효 만료 여부에 대한 입증 책임은 위원회에 있다.

**제21조(징계기관의 분류 등)** ① 시체육회는 위원회가 결정한 징계사항에 대한 재심의 기관으로 징계를 최종 결정한다.

② 징계사건에 대한 관할이 불분명한 경우 위원회에서 징계 관할을 결정한다.

③ 징계 관할로 결정된 해당 단체는 처분요구일로부터 3개월 내에 위원회를 소집·처리하여야 하며, 위원회 미구성 등 사유로 처리가 불가능한 경우에는 이를 해당 관할 재심의기관에 즉시 보고해야 한다. 이 경우 보고받은 해당 기관은 그 사유를 판단하여 징계관할을 다시 결정한다.

**제22조(징계종류)** ① 지도자에 대한 징계는 다음과 같다.

1. 중징계 : 출전정지, 자격정지, 해임, 제명
2. 경징계 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 지도자만을 말한다)

② 선수에 대한 징계는 다음과 같다.

1. 중징계 : 출전정지, 자격정지, 제명
2. 경징계 : 견책

③ 심판에 대한 징계는 다음과 같다.

1. 중징계 : 출전정지, 자격정지, 강등, 해임, 제명
2. 경징계 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 심판만을 말한다)

④ 단체 임원에 대한 징계는 다음과 같다.

1. 중징계 : 자격정지, 해임, 제명
2. 경징계 : 견책, 감봉(보수 또는 보수에 준하는 수당을 수령하는 임원으로 한정한다)

⑤ 운동부에 대해서는 출전정지의 징계를 할 수 있다.

⑥ 제1항부터 제4항 각 호의 징계를 받은 지도자, 선수, 심판, 단체 임원은 징계만료 시까지 지도자, 선수, 심판, 단체 임원과 관련한 모든 활동이 제한된다.

**제23조(징계요구)** ① 본회는 위원회의 의결로 징계혐의자와 징계수위를 정하여 본회 관계단체에 징계를 요구할 수 있다.

② 제1항에 따라 본회는 구·군위원회에서 징계를 하여야 할 충분한 사유가 있을 경우 즉시 징계를 요구하여야 한다.

**제24조(출석요구)** ① 위원회가 징계혐의자에게 출석을 요구할 때에는 위원회 개최 7일 전에 별지 제2호 서식에 따른 출석요구서가 징계혐의자에게 도달되도록 하여야 한다. 이 경우 제3항에 따라 출석요구서를 징계 혐의자의 소속단체의 장에게 송부하여 전달하게 한 경우를 제외하고는 출석요구서 사본을 징계혐의자의 소속단체의 장에게도 송부하여야 하며, 소속단체의 장은 징계혐의자의 출석에 협조하여야 한다.

② 제1항에도 불구하고 선수 권익 침해(폭력·성폭력) 등 긴급을 요하는 사안의 경우에는 위원회 개최 3일 전까지 징계혐의자에게 출석요구(서면, 전화, 메일 등)를 할 수 있다.

③ 위원회는 징계혐의자의 주소를 알 수 없거나 그 밖의 사유로 제1항에 따른 출석요구서를 징계혐의자에게 직접 송부하는 것이 곤란하다고 인정될 때에는 제1항의 출석요구서를 징계혐의자의 소속단체의 장에게 송부하여 전달하게 할 수 있다. 이 경우 출석요구서를 받은 소속단체의 장은 지체 없이 징계혐의자에게 전달하여야 한다.

④ 위원회는 징계혐의자가 출석하여 진술하기를 원하지 아니할 때에는 진술포기서를 제출하게 하여 기록에 첨부하고 서면심사만으로 징계의결을 할 수 있다.

⑤ 위원회는 징계혐의자가 정당한 불출석 사유서를 제출하지 아니하면 출석을 원하지 아니하는 것으로 보아 그 사실을 기록에 남기고 서면심사에 따라 징계의결을 할 수 있다.

⑥ 위원회는 징계혐의자가 해외 체류, 형사사건으로 인한 구속, 그 밖의 사유

로 출석요구서를 발송한 날부터 30일 이내에 출석할 수 없다고 인정될 때에는 서면으로 진술하게 하여 징계 의결 등을 할 수 있다. 이 경우 서면으로 진술하지 아니할 때에는 그 진술 없이 징계의결을 할 수 있다.

⑦ 징계혐의자가 출석요구서 수령을 거부한 경우에는 위원회에서 진술권을 포기한 것으로 본다. 다만, 징계혐의자는 출석요구서의 수령을 거부하더라도 위원회에 출석하여 진술할 수 있다.

**제25조(심문과 진술권)** ① 위원회는 징계혐의자에게 혐의내용에 관한 심문을 하고, 필요하다고 인정할 때에는 관계인의 출석을 요구하여 심문할 수 있다.

② 위원회는 징계혐의자에게 충분한 진술을 할 수 있는 기회를 부여하여야 하며, 징계혐의자는 서면 또는 구술로 자기에게 이익 되는 사실을 진술하거나 증거를 제출할 수 있다.

③ 징계혐의자는 증인의 심문을 신청할 수 있다. 이 경우에는 위원회는 그 채택여부를 결정하여야 한다.

④ 징계의결 요구자 및 신청자는 필요하다고 인정할 때에는 위원회에 출석하거나 서면으로 의견을 진술할 수 있다.

**제26조(징계의 정도 결정)** ① 위원회가 징계사건을 심사함에 있어서 징계혐의자의 비위 유형, 비위의 정도 및 과실의 경중과 평소의 행실, 공적(功績), 적극행정, 뉘우치는 정도 또는 그 밖의 정상 등을 참작할 수 있다. 다만, 제27조 제5항 각호에 해당하는 경우는 감경할 수 없다.

② 위원회는 제19조제1항제1호부터 제7호(이에 준하는 위반행위를 포함)까지의 규정에 해당하는 위법 또는 부당한 사실이 있다고 인정될 경우, 별표 1에 따라 징계한다.

③ 위원회는 제19조제1항제8호(이에 준하는 위반행위를 포함)에 해당하는 위법 또는 부당한 사실이 있다고 인정될 때에는 별표 2에 따라 징계한다.

④ 범사 8단 이상의 검도인에 대한 징계는 대한검도회 심의위원회의 의견을 참작한다.

**제27조(징계의 감경 등)** ① 제26조 및 제28조에 따라 확정된 징계와 관련하여

제4항의 사유가 있는 경우에는 위원회의 의결로 다음 각 호와 같이 감경, 사면, 복권, 또는 해제할 수 있다.

1. 감경할 사유가 있는 경우에는 1/2 범위 내에서 감경할 수 있다.
2. 징계절차상의 하자 등 이를 해제하여야 할 사유가 있는 경우에는 해제할 수 있다.

② 제1항의 감경 등이 있더라도 징계로 인한 기성의 효과는 변경되지 아니한다.

③ 확정된 징계에 관하여 법원의 무효 또는 취소 판결이 있는 경우에는 판결 확정시에 징계가 무효 또는 취소된 것으로 한다.

④ 위원회는 징계를 받은 사람에 대하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공적이 있는 경우에는 징계를 감경할 수 있다.

1. 「상훈법」에 따른 훈장 또는 포장을 받은 공적
2. 장관 이상의 표창을 받은 공적
3. 대한체육회 회장의 표창을 받은 공적
4. 부산광역시장 및 부산광역시체육회 회장 이상의 표창을 받은 공적
5. 본 회 회장 이상의 표창 받은 공적

⑤ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항에도 불구하고 징계를 감경·사면·복권할 수 없다.

1. 직무와 관련한 금품수수(金品授受) 비위 및 횡령·배임
2. 체육관련 입시 비리
3. 폭력·성폭력
4. 승부조작, 편파판정

⑥ 위원회에서 의결한 징계는 구·군검도회가 감경, 사면, 해제, 복권할 수 없다.

⑦ 사면이란 징계를 받은 사람에 대하여 징계의 집행을 면제하는 것을 말하며 복권은 징계로 인한 자격정지 등에 대하여 예전의 권리를 회복하는 것을 말한다.

**제28조(징계의 의결 및 통보)** ① 위원회가 징계를 의결하면, 본회는 별지 제3호 서식에 따른 결정서를 징계혐의자 및 그 소속단체의 장, 징계혐의자 소속단체 또는 구·군검도회 및 피해자(선수 권익침해 경우)에게 송부하여야 한다.

② 징계결정서에는 징계종류, 징계사유 및 징계근거를 명시하여야 한다.

③ 제1항에 따른 결정서를 통보하는 경우, 재심의 신청 기한과 방법 등을 함께 통보하여야 한다.

**제29조(재심의 신청 등)** ① 징계혐의자는 위원회가 결정한 징계사항에 불복할 때에는 재심의 신청을 하는 취지 및 이유와 입증 방법 등을 명시하여 체육회에 재심의 신청을 할 수 있다.

② 제1항에 따른 재심의 신청은 위원회가 결정한 징계 사항에 대해 징계결정서를 받은 날부터 7일 이내에 하여야 한다.

**제30조(대회 중 경기질서 문란행위에 대한 처리절차)** ① 제19조제1항제8호에 따라 대회를 주관하는 본 회 또는 본 회 관계단체가 위반 행위를 인지한 경우 제31조제1항에도 불구하고 징계혐의자는 신고 접수된 직후부터 위원회가 징계를 결정할 때까지 해당 대회에 참여할 수 없다.

② 본회는 행위발생 직후 즉시 위원회 개최를 징계혐의자에게 통보하여야 한다.

③ 본회는 제2항에 따른 통보 후 48시간 이내에 위원회를 개최하여야 한다.

④ 위원회는 징계혐의자 및 관련 당사자에게 진술할 기회를 부여하여야 한다. 다만, 해당자가 이를 거부하는 경우에는 예외로 할 수 있다.

⑤ 위원회에서 징계가 결정되면, 해당단체는 이를 별지 제3호 서식에 따른 결정서를 징계혐의자 및 그 소속단체의 장에게 통보하여야 한다.

⑥ 징계혐의자가 제5항에 따른 징계 결정에 불복할 경우, 제29조에 명시된 재심의 절차에 따라 재심을 신청할 수 있다. 이 경우, 제31조제1항에도 불구하고 징계의 효력은 정지하지 아니한다.

⑦ 동조 제1항부터 제6항까지의 대회 중 스포츠공정위원회 소집이 어려울 경우, 대회 주관 단체장은 임시 위원회(질서대책위원회 등)를 구성하여 운영할 수 있다. 단, 임시 위원회 구성 요건은 스포츠공정위원회의 구성요건과 달리할 수 있다.

⑧ 제7항에 따른 임시 위원회의 조치는 해당 대회 참가 제한과 같은 긴급제한 조치에 한한다.

⑨ 임시 위원회의 조치에 따라 징계할 경우 해당 단체 스포츠공정위원회에서 동 대회 종료 후 30일 이내 실시하여야 하며, 관련 재심의 절차는 제29조에 명시된 재심의 절차를 따른다.

**제31조(징계의 효력 등)** ① 위원회가 의결한 징계는 그 즉시 징계의 효력이 발생한다. 다만, 제29조제2항에 따라 재심을 신청한 경우 징계의 효력은 일시 정지한다.

② 본회는 제1항의 징계에 대하여 이를 즉시 문서로 징계혐의자 및 그 소속 단체의 장에게 통보하여 징계의결 고의 지연에 따른 선의의 피해를 최소화하여야 한다.

③ 재심의 신청에 대한 체육회의 결정은 최종결정이며, 그 즉시 효력이 발생한다. 다만, 징계혐의자가 체육회에 재심의 신청을 한 경우 체육회 위원회의 재심의 신청에 대한 최종결정시까지 그 징계효력 발생은 일시 정지한다.

**제32조(징계의 보고)** 위원회는 징계 의결한 사항에 대하여 지체없이 체육회와 대한검도회에 보고하여야 한다.

**제33조(권익 침해 사안에 관한 특별규정)** ① 위원회는 체육회에 신고 접수되어 이송받은 권익 침해(폭력·성폭력 등)사안에 대하여 직접 처리하여야 하며, 가급적 6개월 이내 처리해야 한다.

② 권익 침해 사안에 대한 1차 조사기관은 아래와 같이 결정한다.

1. 위원회는 체육회가 관장하고 있는 운동경기부 소속 선수의 훈련 또는 대회 중 발생한 사안 중 제2호에 해당하는 사안을 제외한 사안을 조사한다.
2. 중앙종목단체 스포츠공정위원회는 국가대표선수, 국가대표 후보 선수 등이 해당 단체를 대표하여 참가하는 대회를 대비한 훈련 또는 대회 중 발생한 사안을 조사한다.

③ 본회는 체육회에서 이송 받은 사안, 직접 신고 접수된 사안 등 소관 권익 침해 사안에 대하여 해당 선수 및 지도자가 소속된 운동경기부의 소관 기관장, 민원인에게 그 내용을 즉시 송부하고 필요한 경우에는 선수 격리보호 등의 제반 조치를 취하여야 한다.

- ④ 징계일 현재 선수·지도자등록이 되지 않았으나 별표 1의 제2항(개별기준)의 ‘따’, ‘바’, ‘사’, ‘아’호의 내용에 해당하는 사유가 확인이 된 사람에 대해서는 지도자·선수 등록 시 이를 제한할 수 있다.
- ⑤ 징계의 효력은 위원회가 그 징계를 의결한 날부터 발생한다.
- ⑥ 위원회는 징계 확정 내용을 징계혐의자 및 그 소속단체장에게 통지함은 물론 체육회와 징계혐의자 소속 단체, 시교육청, 지역지원청 및 피해자(선수 권익침해 경우)에 통지하여야 한다.
- ⑦ 징계처분에 이의가 있는 징계혐의자 또는 피해자는 징계통보서를 받은 날부터 7일 이내에 징계처분에 대해 체육회 위원회에 재심사를 청구할 수 있다. 다만, 이 경우 징계의 효력은 정지하지 아니한다.

## 제 5 장 보 칙

**제34조(행정처리)** ① 본회는 건책 이상의 징계 결정사항을 대한검도회 징계관리시스템(임원, 지도자, 선수, 체육동호인, 심판)에 지체없이 등록하고 관리하여야 한다.

② 위원회가 심의와 관련 개인정보를 수집 및 이용해야 하는 경우 정보 주체의 개인정보 제공동의서를 제출받아야 한다.

**제35조(비밀누설금지)** 위원회 업무에 참여한 사람은 직무상 알게 된 비밀을 누설해서는 아니 된다.

**제36조(회의의 비공개)** 위원회의 징계 등에 관한 회의는 위원회의 결정으로 공개하지 아니할 수 있다.

**제37조(규정 제·개정)** ① 본회는 ‘부산광역시검도회 스포츠공정위원회 규정’에 따라 이 규정을 제·개정하여야 한다.

② ‘부산광역시체육회 스포츠공정위원회 규정’은 본회 이 규정에 우선하며, 본회의 이 규정은 회원종목단체 및 구·군검도회의 스포츠공정위원회 규정에 우선한다.

③ 본 회의 이 규정을 ‘부산광역시체육회 스포츠공정위원회 규정’에 맞게 제·개정하지 아니하여 규정이 상이할 때에는 반드시 ‘부산광역시체육회 스포츠공정위원회 규정’을 따라야 한다. 다만 본 회의와 대한검도회의 고유목적 달성과 질서유지 차원에서 필요하거나 운영여건상 달리 하여야 할 사유가 인정되는 경우 다음 각 호에 한하여 체육회와 달리 정할 수 있다.

1. 제4조 (위원회 구성)
2. 제3조·제23조·제33조 (조사 및 구제 등 기능 추가)
3. 제19조·제26조·별표 1·별표 2 (위반행위 기준 신설 관련)

## **부 칙(2020.01.15.)**

**제1조(시행일)** 본 규정은 부산광역시검도회의 이사회의 승인을 받은 날부터 시행한다. 위의 사항들 중에 기재되어 있지 않거나 미비한 경우, 대한검도회의 규정에 따른다.

## **부 칙(2021.09.01.)**

**제1조(시행일)** 본 규정은 부산광역시검도회의 이사회의 승인을 받은 날부터 시행한다. 위의 사항들 중에 기재되어 있지 않거나 미비한 경우, 대한검도회의 규정에 따른다.

## **부 칙(2022.01.28.)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회의 의결을 거친 날부터 시행한다.

**제2조(준용)** 이 규정에 기재되어 있지 않거나 미비한 경우, 부산광역시체육회 스포츠공정위원회, 대한검도회 규정에 따른다.



## **부 칙(2022.05.03.)**

**제1조(시행일)** 이 규정은 이사회의 의결을 거친 날부터 시행한다.

**제2조(준용)** 이 규정에 기재되어 있지 않거나 미비한 경우, 부산광역시체육회 스포츠공정위원회, 대한검도회 규정에 따른다.

[별표 1]

위반행위별 징계기준 (제26조제2항 관련)

1. 일반기준

가. 징계의 정도에 있어 규정에서 별도로 정한 경우를 제외하고는 이 별표 기준에 따른다.

나. 징계기준은 다음과 같이 정의한다.

- 1) “징계 혐의가 인정되나 극히 경미한 경우”란 비위의 정도가 극히 약하고 경과실인 경우, 비위행위로 인하여 발생한 피해가 극히 경미한 경우를 말한다.
- 2) “경미한 경우”란 비위의 정도가 약하고 경과실인 경우, 피해액이 극히 경미한 경우, 비위행위로 인하여 발생한 피해가 극히 경미한 경우를 말한다.
- 3) “중대한 경우”란 비위의 정도가 심하거나 고의가 있는 경우, 중과실인 경우, 비위행위로 인하여 발생한 피해가 중대한 경우를 말한다.
- 4) 단, “2. 개별기준”에 따라 징계 양정 결정시 아래 위반행위별 ‘주요 혐의내용(예시)’은 “중대한 경우”로 판단하여야 한다.

위반행위	주요 혐의내용(예시)
가. 단체 및 대회 운영과 관련된 금품수수 비위 및 횡령·배임	혐의금액이 100만원 이상인 경우 등
다. 승부조작, 편파판정	심판매수(공여 및 수수)를 통하여 승부조작, 편파판정을 한 경우 등
마. 폭력	운동용기구를 사용하여 중한 상해를 입힌 경우, 운동용기구가 아닌 위험한 물건(흉기 등)을 사용하여 폭행한 경우, 상습적으로 폭행한 경우, 2명 이상 집단으로 폭행한 경우 등, 경미한 경우라도 2회 이상 폭행한 경우, 직무정지기간 중 피해자에게 추가 피해를 입히는 경우 등
사. 성추행 등 행위	반복적인 경우, 인적 신뢰관계를 이용한 경우, 피해자가 미성년자인 경우, 성적 수치심을 일으키는 일체의 행위(사진이나 동영상을 본인의 의사에 반하여 유출·유포한 경우 포함)
아. 성희롱 등 행위	반복적인 경우, 인적 신뢰관계를 이용한 경우, 개인의 성적 정보를 의사에 반하여 유출·유포한 경우, 피해자가 미성년자인 경우 등
차. 선거와 관련하여 부당한 영향력을 행사하거나 기타 선거결과에 영향을 미치는 행위를 한 경우	계획적(또는 조직적)으로 상당한 기간에 걸쳐 반복적으로 행해진 경우, 사회적 지위나 영향력을 이용한 경우, 제공 또는 수수한 금품이나 이익이 다액인 경우 등
카. 사회적 물의를 일으켜 체육인의 품위를 훼손하는 경우 등	금고 이상의 형을 받은 경우 등

다. 위반행위를 불문하고 2회 위반자에 대해서는 해당 징계기준의 2배 이상 가중 처분하며, 3회 위반한 사람에 대해서는 제명 또는 파면한다.

2. 개별기준

위반행위	징계대상	징계기준
가. 단체 및 대회 운영과 관련된 금품수수 비위 및 횡령·배임	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>경미한 경우 : 1년 이상 3년 미만의 출전정지 또는 1년 이상 3년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 자격정지 3년 이상 또는 제명</li> </ul>
나. 단체 및 대회 운영과 관련된 직권 남용, 직무태만 등 비위의 사건	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>경미한 경우 : 견책, 1년 미만의 출전정지 또는 1년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 1년 이상의 출전정지, 1년 이상의 자격정지, 해임 또는 제명</li> </ul>
다. 승부조작, 편파판정	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>경미한 경우 : 3년 이상 5년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 5년 이상의 자격정지, 해임 또는 영구제명</li> </ul>
라. 체육 관련 입학 비리 <sup>1)</sup>	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>영구제명</li> </ul>
	운동부 <sup>2)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대회 출전정지 (전국규모 토너먼트 또는 전국규모 리그 1개 대회)</li> </ul>
마. 폭력 <sup>3)</sup>	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>징계 혐의가 인정되나 극히 경미한 경우<sup>4)</sup> : 1년 미만의 자격정지</li> <li>경미한 경우 : 1년 이상 5년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 영구제명</li> </ul>
바. 강간, 유사강간 및 이에 준하는 성폭력	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>영구제명</li> </ul>
사. 성추행 등 행위 <sup>5)</sup>	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>경미한 경우 : 3년 이상 5년 미만의 자격정지</li> <li>중대한 경우 : 영구제명</li> </ul>
자. 선수에 대한 기본권 침해(정당한 휴식권, 수업권 등)	지도자	<ul style="list-style-type: none"> <li>징계 혐의가 인정되나 극히 경미한 경우<sup>4)</sup> : 1년 미만의 자격정지</li> </ul>
	선수	<ul style="list-style-type: none"> <li>출전정지 3개월 이상 자격정지 2년 이하</li> </ul>
	심판	<ul style="list-style-type: none"> <li>출전정지 1개월 이상 자격정지 2년 이하</li> </ul>
	임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>자격정지 2년 이하</li> </ul>

위반행위	징계대상	징계기준
차. 선거와 관련하여 부당한 영향력을 행사하거나 기타 선거결과에 영향을 미치는 행위를 한 경우	지도자 선수 심판	<ul style="list-style-type: none"> <li>●경미한 경우 : 1년 이상 3년 미만의 자격정지</li> <li>●중대한 경우 : 3년 이상의 자격정지, 해임 또는 제명</li> </ul>
	임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>●경미한 경우 : 1년 이상 3년 미만의 자격정지</li> <li>●중대한 경우 : 3년 이상의 자격정지, 해임 또는 제명</li> </ul>
카. 음주운전, 음주소란 행위 (강화 훈련 기간 중)	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>●경미한 경우<sup>6)</sup> : 1년 미만의 출전정지 또는 1년 미만의 자격정지</li> <li>●중대한 경우<sup>7)</sup> : 1년 이상의 자격정지 또는 영구제명</li> </ul>
타. 불법도박 <sup>8)</sup>	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>●경미한 경우: 1년 미만의 출전정지 또는 1년 미만의 자격정지</li> <li>●중대한 경우: 1년 이상의 자격정지 또는 영구제명</li> </ul>
파. 사회적 물의를 일으켜 체육인의 품위를 훼손하는 경우 등	지도자 선수 심판 임원	<ul style="list-style-type: none"> <li>●경미한 경우 : 견책, 1년 미만의 출전정지 또는 1년 미만의 자격정지</li> <li>●중대한 경우 : 1년 이상의 출전정지, 1년 이상의 자격정지, 해임 또는 제명</li> </ul>

주1) 입학비리의 유형은 다음과 같다.

- ① 입학관련 기록 내지 기재사항을 고의로 조작하거나 이를 교사·방조하는 행위와 이와 관련하여 자신 또는 제3자에게 재물이나 재산상 이익을 제공할 것을 요구 또는 약속하는 행위
- ② 입학과 관련하여 해당학생·선수·학부모·소속 학교·지도자에게 부당하게 재산상 이익을 약속 또는 제공하는 행위와 이를 교사·방조하거나 도움을 주는 등의 행위
- ③ 기타 학생·선수 선발의 공정성과 형평성을 저해하는 행위

주2) 운동부란 체육관련 입학비리에 연루된 선수·지도자가 소속된 해당 종목의 대학교 운동부를 말한다.

주3) 피해자가 제2조의 적용대상이 아닌 경우에는 위반행위“파”를 적용한다.

주4) “마. 폭력”, “아. 성희롱 등 행위” 중 “징계 혐의가 인정되거나 극히 경미한 경우”는 언어적 혐의로서 고의성이 없고 우발적으로 발생한 단순 언어폭력 및 언어적 성희롱에 한하여 적용한다.

주5) 성추행과 성희롱의 정의

- 성추행 : 물리적으로 신체 접촉을 가함으로써 상대방에게 성적 수치심을 불러일으키는 일체의 행위 (사진·동영상 촬영 행위 포함)
- 성희롱 : 성범죄 구성 여부와 관계없이 성적 수치심 또는 혐오감을 일으키는 일체의 언어적, 시각적, 신체적 행위

주6) 음주운전의 ‘경미한 경우’란 최초 음주운전을 한 경우, 혈중 알코올농도 0.08% 미만인 경우, 음주 측정 불응 등을 말한다.

주7) 음주운전의 ‘중대한 경우’란 2회 이상 음주운전을 한 경우, 음주운전으로 중대한 인적·물적 피해와 인적, 물적 피해 유발 후 교통사고를 일으킨 경우 등을 말한다.

주8) 형법 제247조의 도박장소 등 개설의 경우를 포함한다.

[별표 2]

대회 중 경기장 질서 문란행위에 대한 징계기준 (제26조제3항 관련)

1. 일반기준

가. 징계의 정도에 있어 규정에서 별도로 정한 경우를 제외하고는 이 별표 기준에 따른다.

나. 위반행위를 불문하고 2회 위반자에 대해서는 해당 징계기준의 2배 이상 가중 처분하며, 3회 위반한 자에 대해서는 제명 또는 파면한다.

2. 개별기준

징계 대상	위반행위	징계기준
1. 심판 및 임원 (주최자)	가. 심판배정 상 불공정 행위	자격정지 1년 이상
	나. 과실 및 경기진행 미숙	자격정지 1년 이하
	다. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	자격정지 1년 이상
2. 지도자	가. 심판판정 불복(경기지연) 폭언	자격정지 1년 이상
	나. 심판 및 선수 등에 대한 폭행	자격정지 5년 이상
	다. 부정선수 출전 지시	자격정지 3년 이상
	라. 선수지도 감독 소홀에 의한 물의를 야기한 사람(교사)	자격정지 1년 이상
	마. 물의 야기를 방조한 자	자격정지 6개월 이하
	바. 경기장 집단폭행 사태 가담행위	
	o 주동자	출전정지 1년 이상
	o 가담자	출전정지 6개월 이하
	사. 시설 및 기물 파괴	출전정지 6개월 이상 (손해배상병과)
	아. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	자격정지 1년이상
3. 선수	가. 심판 판정 불복 폭언	출전정지 6개월 이상
	나. 심판에 대한 폭행	출전정지 2년 이상
	다. 부정선수 출전	출전정지 1년 이상
	라. 선수상호간 폭행	
	o 주동자	출전정지 1년 이상
	o 가담자	출전정지 6개월 이하
	마. 시설 및 기물 파괴	출전정지 3개월 이상 (손해배상병과)
	바. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	출전정지 1년이상
4. 기타 임원 (참가자)	가. 심판 판정 불복(경기지연)폭언	자격정지 1년 이상
	나. 심판 및 선수 등에 대한 폭행	자격정지 5년 이상
	다. 물의 야기를 방조한 사람	자격정지 6개월 이하
	라. 경기장 집단폭행 사태 가담행위	
	o 주동자	무기한 자격정지
	o 가담자	자격정지 5년 이상
	마. 시설 및 기물파괴	자격정지 1년 이상 (손해배상 병과)
	바. 경기장에서의 문란행위(음주, 소란 등)	출전정지 6개월 이하
5. 단체(팀)	가. 심판불복 경기방해	출전정지 6개월 이하
	나. 경기장 폭행 난동	출전정지 3년 이상

[별지 제1호 서식]

## 공 적 조 서

(앞 쪽)

성	명	(한자)		
생	년	월	일	
연락처(휴대전화)				
주	소			
소	속			
직	위		직	급
추	천	부	문	공 적 기 간 <sup>주 1)</sup>
주요 공적(개조식으로 작성)				
공적확인 및 추천인				
성	명		연락처(휴대전화)	
소	속		직 위 ( 직 급 )	
위의 기록이 사실과 다름없음을 확인합니다.				
년            월            일				
추천인    성명			(서명 또는 인)	

주1) 공적기간은 추천부문에 해당하는 분야에서 현재까지의 수공기간 기입

(뒤 쪽)

공적 관련 경력 <sup>주2)</sup>	
경력기간(연월)	이력사항
과거 포상기록(훈장·포장·표창별로 기록)	
수여일(연 월 일)	내용
공적 내용	

주2) 합산된 경력기간이 앞면의 공적기간과 일치하도록 기재

(뒷면)

공 적 사 항





[별지 제3호 서식]

## 징계 또는 징계부가금 결정서

징계 혐의 자 인 적 사 항	① 소 속	② 직 위 (급)	③ 성 명
④ 의 결 주 문			
⑤ 이 유			
<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;"> <span>년</span> <span>월</span> <span>일</span> </div> <p style="margin: 0;">부산광역시체육회 스포츠공정위원회</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <span>위 원 장</span> <span>인</span> </div>			

\* 의결주문 : 징계 종류, 징계부가금 대상금액 및 부과배수 등 기재

### 직무윤리 사전진단서

연번	진 단 내 용	체크사항	
		예	아니오
1	위원회의 직접적인 심의 대상이 되는 사안의 당사자이다.		
2	위원회 직무와 관련된 사안으로 수사를 받고 있거나 재판·소송 등을 진행 중이다.		
3	위원회 직무의 공정한 수행에 지장을 줄 우려가 있는 대한체육회 타 위원회에서 현재 활동 중이다.		
4	위원회 기능 관련 정보나 심의의결 결과가 본인의 권리·의무 관계 변동, 재산상의 이익 등을 발생시킬 가능성이 크다.		

※ ‘예’ 라고 답변 하였음에도 불구하고 위원회 직무를 공정하게 수행할 수 있는 타당한 사유가 있을 경우 기재하여 주시기 바랍니다.

년    월    일

부산광역시체육회 스포츠공정위원회 위원 후보자

성명

①

[별지 제5호 서식]

## 서 약 서

본인은 부산광역시체육회 스포츠공정위원회 위원(장)으로서 직무를 수행함에 있어 아래 사항을 준수할 것을 엄숙히 서약합니다.

1. 스포츠공정위원회 활동과정에서 취득한 정보나 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포하지 않겠습니다.
2. 스포츠공정위원회 업무 수행 중 알게 된 비밀을 누설하거나 도용하지 않겠습니다.

본인은 위의 서약한 사항을 준수하지 않은 경우 스포츠공정위원회 위원으로서 해촉 될 수 있음을 인지하고 이에 대하여 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

년 월 일

부산광역시체육회 스포츠공정위원회 위원 성명

인